

Votez pour Robert Green à la présidence de l'AEEM!

Pour plus d'informations ou pour la version anglaise de cette déclaration, visitez:
<http://rgreen.freeshell.org>

Ma passion pour l'éducation publique

Si je me présente en tant que candidat à la présidence, c'est principalement parce que je crois fermement à l'enseignement public de qualité, ce qui implique que **je crois en vous!** Les enseignantes et les enseignants sont littéralement le moteur de l'éducation publique. Ce n'est pas un hasard si les pays tels que la Finlande, qui appuient et renforcent le pouvoir des enseignantes et enseignants, produisent constamment des élèves très performants. Je suis confiant d'avoir les connaissances, l'expérience en activisme et les contacts médiatiques pour devenir la voix passionnée et efficace des enseignantes et des enseignants et de l'éducation publique.

C'est le bon moment de faire des choix

Il y a trois ans, lorsque je me suis porté candidat à la présidence de l'AEEM, je me suis opposé à la demande de M. Sutherland de recevoir un salaire exorbitant pour occuper le poste de président. Sa réponse a été de déclarer qu'« il faut payer pour de la qualité ». Maintenant, il est temps pour les membres de l'AEEM d'évaluer si nous avons reçu la qualité qui nous a été promise. Voici un aperçu de ce que les trois dernières années ont signifié pour notre syndicat et ses membres :

Des membres plus pauvres :

- Malgré le fait que les dirigeants syndicaux ont induit le public en erreur en déclarant que les enseignants ont reçu une augmentation de salaire de 10,25% sur cinq ans, **la réalité est que nous avons seulement eu 5,25%**. Même si on inclut le montant reçu grâce à la relativité salariale, le plus qu'on pourrait prétendre avoir reçu est 7,65%, ce qui est très loin du 10% nécessaire pour suivre l'inflation. Comme le public a été sous la fausse impression que nous avons bénéficié d'une offre très généreuse, nous aurons encore plus de difficulté pour rattraper l'écart salarial lors de la prochaine ronde de négociations.
- Les enseignants et enseignantes qui ont des enfants réalisent maintenant que suite à la dernière ronde de négociations, il y a eu une réduction de **5% des indemnités de maternité**. Non seulement les membres n'en ont pas été informés au moment du vote, mais ceci ne leur a jamais été communiqué depuis. Une mère monoparentale de mon école a dû le découvrir en lisant son bulletin de paie.
- Nous allons également être plus pauvres car à la place de couper les dépenses, la direction actuelle a choisi d'**augmenter nos cotisations syndicales**.

Un syndicat plus faible :

- Deux des employés les plus appréciés de l'AEEM, **John Winrow** et **Peter McKelvie**, ont récemment annoncé leurs démissions. C'est une perte importante pour l'AEEM et ses membres, qui ont compté sur les vastes connaissances de John et Peter. Le fait que John ne sera même plus ici pour la formation de son remplaçant soulève d'importantes questions sur son traitement en tant qu'employé de l'AEEM.
- Malgré le fait que M. Sutherland a été informé par un membre du syndicat dont l'enfant souffre d'autisme de **l'absence d'une clause dans notre contrat portant sur la conciliation travail-famille** dont bénéficient presque tous les syndicats québécois du secteur public, M. Sutherland a « oublié » de l'inclure dans notre contrat. Oops!
- Nos membres ont pu prendre connaissance de **l'enquête ouverte par l'UPAC visant la commission scolaire English-Montréal, et plus spécifiquement son secteur d'éducation aux adultes**. La seule action prise par notre syndicat a été d'écrire une lettre à la commission scolaire. Malgré les implications que cette activité potentiellement illégale pourrait avoir sur les membres de l'AEEM, notre président n'a même pas pris la peine d'aller dans ces écoles pour parler directement avec les membres affectés.

Un syndicat plus pauvre :

- En raison d'une décision de procéder avec une **poursuite sans fondement et discutable sur le plan moral contre un membre**, le syndicat a gaspillé des dizaines de milliers de dollars de notre argent. Si le syndicat avait eu gain de cause, il aurait gagné près de 200 000 \$. Toutefois, comme cela n'a pas été le cas, il doit maintenant payer 120 000 \$ en plus des frais d'avocat. Le résultat sera un fonds de réserve drastiquement appauvri.

Mes priorités pour le syndicat

- Favoriser les moyens de pression qui sont **couteux au gouvernement et non pas aux enseignants!** La prochaine fois, nous ferons la grève du zèle!
- Prendre toutes les démarches nécessaires pour s'assurer que les **étudiants internationaux en échange** qui intègrent nos classes ont les compétences de base et les ressources nécessaires pour réussir.
- Faire plus de sensibilisation et **visiter les écoles régulièrement**.
- Prendre une position plus ferme dans la **défense des enseignants contre l'abus de la part de l'administration**.
- Demander, à l'occasion des négociations au niveau local, que les **horaires des centres d'éducation aux adultes soient harmonisés** afin de permettre aux enseignants d'avoir plus de choix relativement à leur charge de travail.
- Travailler sur l'amélioration du **processus de rappel et d'affectation**. D'autres syndicats font ceci en ligne. Nous devons explorer de tels modèles et trouver des façons de rendre notre propre processus plus transparent.
- Tenir une consultation extensive au sujet du **mécontentement général envers l'assurance santé et l'assurance dentaire**.
- Améliorer la **procédure de règlement des griefs déficiente**. On ne peut plus fermer les yeux face à l'obstruction continuelle de la commission scolaire face à nos griefs. Cette situation déplorable se poursuit depuis des années! Les négociations locales sont l'occasion parfaite pour adresser ce problème.
- Travailler pour **bâtir des alliances avec les parents**. Les intérêts des enseignants et enseignantes et des parents se rejoignent à plusieurs niveaux, et nous devons prendre plus d'initiatives afin de créer des alliances puissantes permettant d'apporter de réels changements.

Si les enseignants et enseignantes de votre école ont des questions, vous pouvez me rejoindre au green4mta@gmail.com afin d'organiser une rencontre en personne ou par Skype (sur l'heure du midi, par exemple). Ensemble, nous pouvons faire de ce syndicat un groupe dont nous sommes fiers d'être membres!